

尚纬股份有限公司绿色发展规划

根据《“十四五”工业绿色发展规划》、《中国制造 2025》、《工业和信息化部办公厅关于开展绿色制造体系建设的通知》、《四川省建设先进绿色低碳技术创新策源地实施方案(2022-2025 年)》、《四川省碳达峰实施方案》的总体部署,尚纬股份有限公司(以下简称“公司”)为持续健康、绿色低碳发展,特制订本绿色发展规划。

1 企业简介

尚纬股份有限公司(证券简称:尚纬股份,证券代码:603333)成立于2003年7月,总部位于四川省乐山国家高新技术产业开发区,是行业领先的高端特种电缆全面解决方案提供商。公司旗下拥有全资子公司安徽尚纬电缆有限公司、尚纬销售有限公司、四川尚纬科技有限公司,控股子公司四川尚纬艾克电缆有限公司,以及与中国海螺创业控股有限公司组建的项目合资公司四川海创尚纬新能源科技有限公司。

作为乐山高新区唯一一家A股主板上市公司,经过多年的发展,尚纬股份有限公司获评全国守合同重信用企业、中国质量诚信企业、全国质量标杆、四川机械工业50强等荣誉称号,并连续4年荣登中国机械500强企业榜单,多次上榜“年度中国线缆产业最具竞争力企业”榜单、省级“守合同重信用”企业名单、四川制造业企业100强榜单,成功入围2022年四川企业技术创新发展能力100强企业。

尚纬股份通过ISO9001质量管理体系,ISO14001环境管理体系,

ISO45001 职业健康安全管理体系，HSE 石油天然气工业健康、安全与环境管理体系，ISO10012 测量管理体系，等多项管理体系认证；是全国电缆行业获得民用核安全设备设计、制造许可证的十家企业之一。公司产品先后通过 CCC、PCCC 电能、矿用产品安全标志、环境标志、阻燃标识等 5 项国内产品认证，以及德国莱茵 TÜV、德国南德 TÜV、欧盟 CE、海关联盟 CU-TR、俄罗斯 GOST-R 等多项国际认证；并获得中国国家船级社认可证书。公司检测中心获得中国合格评定国家认可委员会颁发的 CNAS 实验室认可证书以及德国莱茵 TÜV 颁发的目击实验室认可证书，是西南地区第一家获得德国莱茵 TÜV 目击实验室认可资质的线缆企业。

尚纬股份始终秉持“一边发展一边回报社会”的公益理念，持续开展“阳光圆梦”“阳光就业”“幸福夕阳”等“阳光之道”品牌公益活动。多年来，公司关心支持青少年成长，投入近 3000 万元，在全国多所知名高校、中学设立了专项奖学金，并在云南、四川等地捐建了 10 余所希望小学，惠及学生数千人；捐建多所敬老院，救助了上百位孤寡老人、贫困弱势群体，累计投入达 900 余万元；参与汶川、雅安等地抗震救灾和无为等地抗洪抢险工作，累计向灾区捐款捐物 2000 余万元，援助灾后重建项目 33 个。2020 年疫情防控期间，公司累计捐款捐物约 507 万元，支持疫区疫情防控和医疗救治工作。同时，企业还转产口罩鼻梁条制造，累计支援 9000 多万只口罩生产。先后荣获“最具社会责任上市公司”、“中华慈善奖”“最佳社会帮扶单位”等荣誉称号。

面向未来，尚纬股份锁定“高端化、精益化、智能化、国际化”战略方向，坚持走高质量发展道路，深入推进“精益管理、信息整合、设备技改”三大项目，聚焦特种电缆，做强、做优、做精核电用电缆产品，稳步提升核电用电缆产品市场占有率，同步开拓国家电网用电缆产品市场占有率。不断加大基于特种电缆主业的产业整合力度，抢抓机遇进军新兴市场领域，朝着“打造国际一流特种电缆企业”的目标加速前进。

2 绿色制造规划的背景

我国能源和环境问题长期面临着严峻形式，生态文明建设、“碳达峰 碳中和”等国家战略需要由企业做出积极的响应与行动，绿色发展和节能低碳成为企业健康可持续发展的必由之路，为此公司积极主动应对并采取有效措施，切实履行社会责任。

(1)内外部环境促进绿色发展工作的开展。国家大力推行绿色低碳发展和循环经济，有利于企业开展实施节能减排工作。“中国制造2025”、“‘十四五’工业绿色发展规划”等专项规划以及四川省绿色化发展战略的实施，有利于公司实现产业转型、结构调整和装备升级。国家大力发展节能环保产业、大力推广可再生能源，有利于企业调整能源结构。

(2)绿色低碳环保是公司实现发展战略的内在要求。在经济发展步入“新常态”的情况下，转变增长方式，实现绿色低碳发展必将成为公司提升市场竞争力，实现国际化、高端化、多元化发展战略的重要因素。公司会积极主动在生产制造过程中开发应用低碳环保技术和产

品，提高节能环保绩效，给电线、电缆产品赋予绿色低碳环保属性，取得绿色品牌效应。

(3)节能减排工作面临严峻的外部压力。国内经济增长放缓，保增长压力巨大，在消化过剩产能的同时，通过推进转型升级和改革改制提高节能减排绩效难度加大。国家加强生态文明建设政策信号明显，环保法律法规制度逐步完善，环境质量改善势在必行。企业不可触动环保违法底线，生产经营将面临更大压力和成本。国家实施企业能源总量、用水总量和污染物总量控制，实施碳排放和排污权交易、环境信息公开等制度，对企业节能减排工作提出更高要求。随着全社会对节能减排认知水平提高，人们对自身生存环境质量的关注度提高，公司“三废”排放和高污染高能耗产品面临的社会舆论监督压力将增强。

3 绿色发展规划战略与范围

根据公司制定的发展规划，“十四五”期间公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为宗旨，以“遵纪守法，科学用能；节能降耗，绿色生产；持续改进，打造绿色、节能、高端特种电缆”为战略方向，一是不断加强产品研发，优化生产工艺，减少原料消耗，大幅提高产品附加值；二是加快公司节能与环保技术提升的步伐，实现节能降耗；三是积极开展绿色工厂和绿色供应链的创建工作，实现公司的绿色发展；四是提升管理水平，调动员工积极性，实现职工与企业绿色发展工作利益共同体的建设。

4 绿色制造体系管理机构

公司领导非常重视和支持绿色制造体系的建设工作，为加快推进绿色发展规划的实施，促进公司绿色制造体系任务的开展，公司要求各部门密切配合，积极开展绿色制造体系任务工作，实现企业的可持续发展，达到环境效益和经济效益的共赢。

公司将绿色制造体系建设工作纳入到日常的工作中，并依据自身组织机构特点，于 2023 年 4 月在公司内成立了以总经理为组长，副总经理为副组长的绿色制造体系领导小组，以及由绿色制造体系管理办公室负责的绿色制造体系工作小组，在全公司范围内有组织的开展绿色制造体系建设工作。

公司绿色制造体系建设领导小组成员及职责分配表见下表所示。

表 2-1 绿色制造体系领导小组成员及职责分配表

姓名	职务	小组职务	职责
李广胜	总经理	组 长	1、负责绿色制造体系管理的领导和总体协调工作； 2、组织贯彻、落实国家、地方、行业主管部门有关绿色制造体系建设方针政策、法律、法规，按照上级部门文件要求组织开展本企业绿色制造体系建设和管理工作； 3、按照主管部门的规定，组织对本公司绿色制造体系建设状况进行分析、评价，审批公司绿色制造体系建设状况报告； 4、组织开展公司绿色制造体系建设、实施、考核和奖励工作，并建立目标责任制； 5、定期召开绿色制造体系建设工作会议，接受上级主管部门对公司绿色制造体系建设的监督、检查和指导并做好整改工作。并进行绿色制造体系工作的计划、布置、检查、总结； 6、审批公司年度各类绿色制造能源消耗指标； 7、审批公司的重大节能减排项目和重大奖惩事宜。

姓名	职务	小组职务	职责
陈光高 沈智飞 庞超群	副总经理	副组长	<ol style="list-style-type: none"> 1、负责各自所辖业务范围内的绿色制造体系工作的开展，指导和监督各部门（车间）工作，审核对外上报的相关数据和报表； 2、组织编制所辖业务范围内绿色制造体系管理规划和年度发展计划，并对完成情况予以考核； 3、组织制定公司绿色制造体系建设目标，督查过程控制； 4、负责制定和试用新技术、新材料、新产品、新工艺、新设备等技术改造项目工作，促进能源管理技术进步； 5、采用节能设备和材料，及时淘汰落后设备； 6、审核公司各类能源消耗定额指标（水、电、天然气等）； 7、审核公司节能技术改造项目； 8、审批员工提出的绿色制造管理合理化建议。
陈利	财务中心负责人	成员	<ol style="list-style-type: none"> 1、负责提供能源消耗的相关数据，每月8日前（遇法定节假日顺延）及时将相关用能数据和产值等上报绿色制造体系管理办公室，并且做好统计报表上报工作； 2、负责能源（电、天然气、水等）采购的资金保障。
李业才	产供中心（设备）负责人	成员	<ol style="list-style-type: none"> 1、负责公司新增用能项目的用能评价和新增用能设备的审查； 2、组织相关部门进行用能分析、节能测试，对发现的问题及时进行整改； 3、负责公司所有能源统计的计量、能源监测设施的规划、选型； 4、制定企业能源计量器具及设备的合理配置，使用、维护制度，并负责定期校验；建立健全能源计量的原始记录和台帐； 5、负责公司能源使用的统计、汇总和分析； 6、负责对购入能源的质量检验工作。 7、组织相关人员定期检查输送能源的设备及管路，及时消除能源浪费的现象； 8、加强各种设备能耗的管理工作，不断完善设备管理制度及设备操作规程，确保设备经济运行； 9、建立主要用能设备的台账和管理工作，以及主要耗能设备的能耗定额管理。

姓名	职务	小组职务	职责
栾渊明	产供中心 (生产) 负责人	成员	<ol style="list-style-type: none"> 1、贯彻落实国家、地方节能降耗、绿色发展的方针政策、法规、行业标准；执行公司相关绿色发展管理制度； 2、积极组织车间推进节能新技术、新工艺、新设备、新材料的应用； 3、依据公司制定的年度能源目标责任书，负责制定各车间（厂）的节能降耗考核标准；并与相关部门签订目标责任书，把公司的能源目标责任书层层分解至班组及个人； 4、负责各车间（厂）节能降耗工作的检查，提出奖惩建议。
孙昌满	产供中心 (物资) 负责人	成员	<ol style="list-style-type: none"> 1、建立绿色供应链管理网络，负责供应商能力调查，评估供应商业绩，评定供应商质保、供货能力及风险识别； 2、负责组织供应商培训会议，宣传企业绿色制造理念以及对供方管理、环境、安全、质量等方面的要求。 3、负责公司能源类物资（能源计量器具及设备、新增用能设备、监测和测量设备等）的采购； 4、负责公司能源类物资贮存、保管工作； 5、负责公司能源类物资供应的及时性、质量的跟进。
何双燕	综合管理部 负责人	成员	<ol style="list-style-type: none"> 1、协助绿色制造体系管理办公室主任搭建公司绿色信息平台，定期完成信息对外披露和展示； 2、负责协助绿色制造体系管理办公室定期上传公司绿色制造相关动态，公示供应商主体信息、评价评级、绿色信息、诚信管理等内容。

表 2-2 绿色制造体系管理办公室成员及职责分配表

姓名	小组职务	职责
毛开裕	主任	1、在绿色制造体系领导小组领导下工作，定期组织召开绿色制造体系管理工作会议，准备会议资料和会议纪要，定期总结绿色制造体系监督工作； 2、起草公司绿色制造体系管理制度，对全公司绿色制造体系建设状况进行分析、评价，提出公司绿色制造体系管理工作的改进措施并组织实施； 3、负责联系、协调对外绿色制造体系管理相关职能部门的工作与关系，填报公司各种关于绿色制造体系对外报表，定期编制并报送公司绿色制造体系利用状况报告，组织编写绿色制造体系自评价报告； 4、起草编制公司绿色制造体系管理规划和年度能源管理目标，下达各绿色制造体系建设绩效指标； 5、负责审核员工提出的绿色制造体系管理方面的合理化建议； 6、参与审查公司的改建、扩建和新建工程节能设计，确保工程设计内容具有明确的节能评估，合理选用节能工艺、设备和材料，并协助工程管理部门抓好节能工程竣工验收和效果鉴定工作。
聂梅 谌礼康 方海波 尤波 代希 郭雪 李孟遥	成员	1、负责审计全公司各种绿色制造体系管理制度的建立和运行情况； 2、负责起草相关绿色制造体系管理的各项制度，完成绿色制造体系管理办公室主任安排的工作； 3、按月、季、年汇总各单位绿色制造体系能源消耗报表并做好绿色制造体系能耗统计分析，建立绿色制造体系管理技术档案； 4、按照受聘的岗位完成各自管辖范围内的工作。 5、负责做好每年的绿色制造体系节能减排的审核工作。

5 规划思路与原则

5.1 指导思想

以加强生产工艺和技术研发、提高制造技术水平、提升市场竞争力为方向，以绿色改造为支撑，加快应用新技术、新工艺、新装备的应用，提升企业内部管理，不断提升企业绿色发展水平，提升企业核心竞争力，为企业可持续发展打下坚实的基础。

5.2 指导原则

(1)坚持加强生产工艺和技术研发、提高技术水平为方向，不断优化生产工艺，提升企业的核心竞争力；

(2)坚持依靠技术进步，积极运用节能新技术、新工艺和新装备，在不断提升企业整体装备水准中，打造竞争新优势；

(3)坚持降低产品能耗的原则，积极进行节能技术改造，环保技术提高了企业能源利用水平；

(4)坚持精益生产、高效管理的原则，积极推进市场激励的机制，努力为企业绿色发展工作提供不断深入开展的源动力。

6 规划目标

(1) 总体目标

公司绿色发展规划的总体（基准期为 2021 年）：

A. 未来三年万元产值综合能耗每年下降 1%以上；

B. 未来三年万元产值综合水单耗每年下降 1%以上；

C. 以绿色工厂为依托，打造绿色生产基地；

D. 开展建设绿色供应链管理企业并向主管部门逐级申报，创建成为国家级绿色供应链管理企业；

E. 积极履行社会责任；

F. 创建完备的绿色供应商管理名录，确保生产经营中涉及到的各类原辅材料 100%由绿色供应商提供；

G. 每年对绿色信息进行披露，包括（但不限于）当年污染物排放情况、环境监测报告等。

(2) 环境安全管理目标

为保护环境和人员健康安全，在生产过程中最大限度消除环境与安全风险，不出现任何环境与安生相关事故，不断提升管理水平，促进环境和欧业健康安全管理的可持续发展。按照规定定期进行污染物排放检测并上报政府主管部门。

(3) 绿色供应链建设目标

2022-2024 全面开展绿色供应链管理企业建设工作，原辅材料采购 100%符合绿色环保标准，有毒有害物质进行逐步减量或替代，积极开发绿色制造体系建设工艺技术、包装及运输、资源化循环利用、无化产品生产、物流、回收等流程进行绿色管理。绿色产品原料选择、处置。

7 规划实施路径

公司根据生产技术的实际情况以及节能环保潜力，确定了“十四五”期间绿色发展规划实施的路径如下所述。

(1) 持续打造绿色工厂。结合《绿色工厂评价通则 GBT36132-2018》和绿色工厂评价要求，从基础设施、管理体系、能源资源投入、产品、环境排放、绩效等方面高标准严格对标，全面考虑绿色制造体系标准和评价因素，评估现有制造水平层级和阶段，与同行业世界先进指标、先进工艺、先进制造、资源利用等对标，量化细化指标，规划行动方案，逐步落实措施，构建绿色制造体系，探索实现生态制造。

(2) 构建绿色供应链。将绿色低碳节能环保原则纳入供应链管理，在原材料和零部件采购中明确环境要求。建立以环境为诉求的采购方

案、绩效原则或评估过程，加强与供方环境管理沟通，共同遵循环境负面影响和能源资源消耗最小化原则，打造绿色供应链。

(3) 推进绿色设计，提供绿色低碳产品。积极参与电线、电缆产品生产制造方面国家标准或行业标准修订，尝试制定绿色产品企业标准。推进生产制造过程的标准化、流程化、智能化。通过分析、评价产品全生命周期环境影响，从原材料选用、产品使用性能和产品最终报废等环节融入节能环保理念，推行绿色设计，打造具有国际知名度的绿色品牌。

(4) 落实绿色评价，强化源头管控。保证企业经营发展与环境保护和资源能源高效利用相协调，对不符合国家、地方环保政策、重污染高耗能、环境风险大的建设项目实行环境一票否决，全面落实环境影响评价和节能评估，避免项目实施后出现违规风险或严重环境影响。严格落实污染防治设施与其主体工程“三同时”制度。严格按照能评、环评要求开展项目验收。

(5) 调整能源结构，提高绿色能源比重。紧密跟踪电力市场改革进程，积极推广应用太阳能、风能、地热、生物质能等可再生能源和余热余压的利用。

(6) 夯实节能减排基础，追求绿色管理。完善节能减排组织机构，组建公司能源管理机构，配备节能减排技术管理人员。拓展节能减排技术、管理人员职业发展通道，搭建人员梯队和资源平台。

(7) 建立数据化绿色档案，实现精益管理。加强能源计量和环保监测管理，按要求配备能源计量器具，完善环境监测能力，提高节能

减排统计监测工作的规范性和可靠性。探索建立适合公司的节能减排信息化管理系统，健全能源环保统计报表和管理台账，提高统计信息准确性。通过实施能源管控和关键设备智能监控系统，逐步实现能源消耗和重点设备运行数据的自动采集和分析处理。建立大数据的绿色档案，开展节能减排数据分析，有效控制能源消耗和污染物排放水平，提高节能减排管理工作效率。通过工艺过程和生产组织优化、TPM、精益管理等多种现代化管理工具实现节能减排管理系统化和规范化，逐步形成覆盖全过程、全要素的精益化节能减排管理体系。

(8) 实施绿色监控，完善节能减排绩效评价体系。分解、落实节能减排约束性指标，完善节能减排目标管理责任制和各层级绩效奖惩机制，有效防范风险，不断提高绩效。建立和完善节能减排管理运行监控评价标准和重点工序能源单耗核算标准。

(9) 充分利用优惠政策，多渠道保障节能减排投入。充分收集、分析、利用节能专项财政补贴及优惠政策，加速淘汰高耗能、高污染工艺装备。

(10) 依靠技术进步，推进节能减排技术应用。引进推广先进技术开展重点设备效能提升、电机能效提升、绿色照明、节水技术改造、污水处理及锅炉废气处理技术改造等节能减排项目。

(11) 强化环保底线和风险意识，履行社会责任。坚持“达标排放”工作底线，杜绝环境污染事故和环保处罚。完善企业突发环境事故预案，定期开展突发环境事故应急演练。在危险废物管理、污染治理设施运行和废水、废气、废渣、噪声排放等重要风险源方面提高管控能

力，避免环境违法、环保投诉及其他不良影响情况发生。

(12) 宣扬绿色文化，树立企业绿色低碳形象。树立“遵纪守法，科学用能；节能降耗，绿色生产；持续改进，打造绿色、节能、高端特种电缆”的方针。采取常态化的视觉文化传播与节能宣传周、低碳日、节水日、环境日等专项宣传教育相结合，有计划、有步骤、分层次开展全员节能环保培训和教育，提高员工的节能环保意识和专业素质。通过公开媒体宣传、信息公开等形式展示公司积极承担社会责任、资源节约、环境友好、绿色低碳的企业形象。

8 规划实施措施

(1) 加强宣传，为绿色发展规划实施营造良好环境积极培育绿色发展、绿色生活企业文化，努力使绿色发展理念深入人心。运用专题讲座、集中宣传等多种形式，进一步提高全体员工对节能减排、绿色制造体系建设、低碳发展和循环经济的认识，将绿色发展行动计划的目标任务深植于各项生产经营活动之中。加大对外宣传力度，利用论坛、研讨会、媒体等方式，广泛宣传和介绍公司绿色发展行动计划的实施进展与阶段性成果，展示公司绿色发展成效，进一步提升华能绿色发展品牌形象。加强对外公关工作，积极争取政府政策与相关部门、机构的支持。

(2) 统筹规划，切实将绿色发展规划落到实处

将绿色发展行动计划的目标任务，落实到公司发展总体规划以及相关专项规划之中，并作为衡量公司可持续发展能力的综合性指标定期发布。根据国家规划要求和公司发展实际，加强重大问题研究，及

时动态调整行动计划目标。建立健全绿色发展管理体系，通过战略规划、预算编制、责任制落实、绩效评价与考核等管理手段，努力将绿色发展行动计划的实施不断落到实处。

(3) 讲求效益，坚持走可持续绿色发展之路

绿色发展必须是经济效益与社会效益相统一的发展。不断提高存量资产的经济效益，加大资本与资产运营力度，为实施绿色发展规划打下坚实的物质基础。以公司发展战略为基础，本着技术先进、经济可行并兼顾社会效益的原则，加强新技术和新项目的前期论证管理，避免没有长远经济效益的项目上马，努力走低成本和具有市场竞争力的绿色发展之路。

